

ANUNT RECRUTARE EXPERTI

Colegiul Tehnic "Danubiana" Roman recrutează, în vederea implementării proiectului "*Noi TOTI vrem la SCOALA!*", cod MySMIS 107980", cu finanțare din Fondul Social European, Programul Operational Capital Uman 2014-2020, Axa prioritară 6 "Educație și competențe, Prioritatea de investiții 10i "Reducerea și prevenirea abandonului școlar timpuriu și promovarea accesului egal la învățământul preșcolar, primar și secundar de calitate, inclusiv la parcursuri de învățare formale, non formale și informale pentru reintegrarea în educație și formare". Obiective Specifice (O.S.) 6.2, 6.3, 6.4, 6.6, următoarele tipuri de experti:

1. Manager proiect:
  - Experiența generală – minim 10 ani,
  - Experiența specifică de conducere – minim 10 ani,
  - Experiența pe minim un proiect pe fonduri europene
2. Responsabil financiar:
  - Experiența generală – minim 10 ani,
  - Experiența specifică pe funcție financiar/contabilă – minim 10 ani,
  - Experiența pe proiecte pe fonduri europene funcție similară – minim 1 proiect derulat
3. Expert recrutare grup țintă, 6 posturi:
  - Experiența generală: minim 5 ani
  - Experiența specifică: minim 3 ani
4. Asistent manager:
  - Experiența generală : minim 10 ani
  - Experiența specifică: minim 10 ani
5. Expert achiziții:
  - Experiența generală : minim 10 ani
  - Experiența specifică: minim 10 ani
  - Experiența pe proiecte pe fonduri europene, funcție similară, minim 1 proiect
6. Responsabil IT:
  - Expereinta generala : minim 10 ani
  - Expereinta specifica: minim 10 ani
7. Contabila:
  - Experiența generală : minim 10 ani
  - Expereinta specifica: minim 10 ani
8. Secretara:
  - Expereinta generala : minim 10 ani
  - Expereinta specifica: minim 10 ani
9. Experti educatie, 5 posturi:
  - Experiența generală: minim 5 ani
  - Experiența specifică: minim 3 ani
10. Expert activitati extracuriculare, 2 posturi:
  - Experiența generală : minim 3 ani,
  - Experiența specifică: minim 3 ani
11. Experti consiliere si orientare scolara, 3 posturi:
  - Experiența generală: minim 5 ani,
  - Expereinta specifica : minim 3 ani
12. Expert dezvoltare parteneriate:
  - Experiența generală: minim 5 ani,
  - Experiența specifică: minim 3 ani,
13. Expert comunicare locala:
  - Experiența general: minim 5 ani,
  - Experiența specifică: minim 3 ani

Proiectul se va derula pe o perioada de 36 de luni. Contractele expertilor vor fi intocmite pe perioada determinate in functie de graficul de activitati din cererea de finantare.

### **Derularea concursului de selectie:**

Procesul de selectie se va derula conform graficului:

- **2-4 octombrie 2017**, ora 12.00, depunerea dosarelor de candidatură la secretariat, cu nr. de înregistrare;
- **9-10 octombrie 2017**, interviu;
- **11 octombrie 2017** afisarea rezultatelor

### **Metodologie de Selectie**

In cazul in care, pe aceiasi pozitie prezentata in anuntul de selectie s-au inregistrat mai multi experti care au indeplinit conditiile prevazute in cadrul etapei 1 si 2 acestia vor fi departajati utilizand urmatoarele criterii si punctaje aferente:

Experienta profesionala 0-2 ani - 5 pct, 2-4 ani - 10 pct, 4-6 ani - 15 pct, 6-8 ani - 20 pct,  
8-10 ani - 25 pct, Peste 10 ani - 30 pct,

Experienta in activitati similare 0-2 ani - 5 pct, 2-4 ani - 10 pct, 4-6 ani - 15 pct, 6-8 ani - 20 pct, 8-10 ani - 25 pct, Peste 10 ani - 30 pct.

Experienta in proiecte finantate prin programe europene:

Un proiect finantat prin acelasi tip de program - 10 pct

Doua proiecte finantate prin acelasi tip de program - 15 pct

Peste 2 proiecte finantate prin acelasi tip de program - 20 pct

### **Detalii concurs**

Pentru selectia participantilor a fost numita Comisia de selectie prin decizie internă.

Comisia este formata din 3 membri, dintre care unul este presedinte (prof. Leonard Vacaru).

Informatii referitoare la activitatile proiectului ce vor fi derulate de catre experti se vor discuta la interviu.


### **Dosarul de candidaturi solicitat va cuprinde urmatoarele documente:**

- Cerere adresata directorului institutiei pentru înscrierea la concursul de selectie;
- Copie xerox dupa cartea de identitate;
- CV în format european datat și semnat de către candidat;
- Copii ale actelor de studiu, certificatelor, documentelor din care să reiasă experienta relevantă / vechimea în domeniu (ulterior, la cerere, se vor prezenta și documentele originale pentru conformitate)

Relatii si informatii suplimentare se pot obtine la telefon : 0233740250 sau mail

[danubianaroman@yahoo.com](mailto:danubianaroman@yahoo.com)

Reprezentant legal  
PROF.DR. VACARU LEONARD



<b>COLEGIUL TEHNIC „DANUBIANA” ROMAN</b>	<b>PROCEDURĂ OPERAȚIONALĂ</b>
	<b>Procedura Selectie Resursa Umana- EXPERTI</b>

### **1.0. Scop**

Această procedură descrie activitățile desfășurate în cadrul procesului de selecție a resursei umane, experți ce vor fi implicați în activitățile de implementare a **“Noi TOTI vrem la SCOALA! , cod MySMIS 107980”** al cărui beneficiar este Colegiul Tehnic „Danubiana” Roman.

### **2.0. Domeniul de aplicare**

Procedura va fi aplicată pe parcursul întregii perioade de implementare a proiectului.

#### **Documente de referință- legislație aplicabilă**

3.1 Contractul de finanțare privind implementarea proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile

3.2 Codul Civil al României cu modificările și completările ulterioare.

3.3 Codul Fiscal al României cu modificările și completările ulterioare.

3.4 Legislația națională în domeniul resurselor umane

3.5 Legea nr.500/2002 privind finanțele publice cu modificările și completările ulterioare

3.6 Ghidul Solicitantului și alte acte normative/documente administrative/instrucțiuni / norme/ decizii emise de autoritățile responsabile pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile.

### **4.0. Selecția resursei umane- experți implicați în derularea activităților proiectului “Noi TOTI vrem la SCOALA! , cod MySMIS 107980”**

Managerul de proiect împreună cu echipa de management va urmări și identifica necesitatea alocării/contractării resursei umane, experți pentru realizarea obiectivelor proiectului ținând cont de contractul de finanțare, prevederile cererii de finanțare, a bugetului sintetic și detaliat precum și a altor documente legate de implementarea proiectului.

În funcție de natura activităților pe care fiecare expert va trebui să le desfășoare, se vor stabili atribuțiile și competențele necesare.

Aceste informații vor fi cuprinse în fișele de post aferente fiecărei funcții din cadrul proiectului.

Termenii de referință vor cuprinde cel puțin următoarele informații:

- Prezentarea proiectului
- Descrierea activităților corespunzătoare contractului ce vor fi realizate de către expert
- Perioada de derulare a contractului
- Experiența/expertiza necesară

Experții implicați în implementarea programului vor avea un profil corespunzător cerințelor menționate în termenii de referință.

Beneficiarul va încheia cu expertul un contract de muncă în baza Codului Muncii

#### **4.1. Identificarea**

Conform cererii de finanțare a proiectului se va stabili:

- Numarul de experti ce vor fi implicați in derularea acestor activități.
- Activitățile ce se vor derula conform cererii de finanțare
- Perioada de derulare a activităților
- Pregătirea profesională a experților, nivelul și domeniul studiilor etc.
- Valoarea onorariului conform bugetului aprobat al proiectului

#### **4.2. Elaborarea și postarea anunțului**

Beneficiarului, Colegiul Tehnic „Danubiana” Roman, va publica anunțul pentru selecția experților, care va cuprinde:

- Poziția expertului
- Perioada de derulare a contractului/activităților
- Condițiile de înregistrare și de organizare a procesului de selecție ( documente necesare data limită pentru depunere acestora etc.)
- ELEMENTE OBLIGATORII:
  - o Experiența profesională
  - o Experiența specifică
  - o Experiența în proiecte finanțate prin programe europene

Anunțul va fi publicat pe pagina web a beneficiarului sau la avizierul de la sediul instituției și la partenerii colaboratori (școlile).

#### **4.3. Transmiterea candidaturilor**

Experții candidați vor transmite documentele solicitate până la data menționată în anunțul de selecție și respectând prevederile anunțului postat.

#### **4.4 Selecția experților**

Procesul de selecție se va desfășura astfel:

##### *Etapa 1 - Analiza CV-urilor și documentelor suport*

Analiza CV-urilor experților va fi realizată de o comisie numită prin Decizie a Managerului de proiect și va cuprinde minim 3 membri și un secretar.

În urma analizei CV-urilor și a documentelor suport, candidați care nu îndeplinesc condițiile solicitate prin anunț sau nu au transmis documentele solicitate ori acestea nu sunt în forma cerută prin anunț, vor fi respinși.

Candidații ale căror CV-uri și documente suport îndeplinesc condițiile prevăzute în anunțul de selecție vor fi incluși în lista scurtă de CV-uri selectate.

***Analiza va fi transpusa intr-un proces verbal de analiza a CV-urilor si documentelor suport.***

### *Etapa 2 - Interviu*

Candidatii inclusi pe lista scurta de CV-uri selectate, vor fi invitati la un interviu cu reprezentanti ai echipei de proiect si membrii comisiei de selectie in vederea probarii experientei/expertizei mentionate in CV-uri.

Daca in urma interviului, expertul probeaza experienta/expertiza mentionata in CV ***si daca expertul este singurul candidat pe pozitie*** acesta va fi selectat pentru ocuparea pozitiei din anuntul de selectie. Daca in urma derularii interviului expertul candidat nu poate sa probeze experienta/expertiza mentionata in CV, comisia isi rezerva dreptul de a respinge candidatura acestuia ***consemnad acest lucru intr-un proces verbal.***

Expertul va fi informat prin e-mail despre rezultat admis/repins.

### *Etapa 3 - Metodologie de Selectie*

In cazul in care, pe aceiasi pozitie prezentata in anuntul de selectie s-au inscris mai multi experti care au indeplinit conditiile prevazute in cadrul etapei 1 si 2 acestia vor fi departajati utilizand urmatoarele criterii si punctaje aferente: • Experienta profesionala 0-2 ani - 5 pct 2-4 ani - 10 pct 4-6 ani - 15 pct 6-8 ani - 20 pct

- 8-10 ani - 25 pct Peste 10 ani - 30 pct
- Experienta in activitati similare 0-2 ani - 5 pct  
2-4 ani - 10 pct 4-6 ani - 15 pct 6-8 ani - 20 pct 8-10 ani - 25 pct  
Peste 10 ani - 30 pct
- Experienta in proiecte finantate prin programe europene  
1 proiect finantat prin acelasi tip de program - 10 pct  
2 proiect finantate prin acelasi tip de program - 15 pct  
  
Peste 2 proiect finantate prin acelasi tip de program - 20 pct

Candidatul care va obtine punctajul cel mai ridicat va fi declarat admis.

***La finalul metodologiei de selectie se va intocmi un proces verbal iar rezultatele vor fi afisate la avizierul Beneficiarului si pe sit-ul liceului.***

Expertii declarati respinsi vor avea posibilitatea de a depune contestatie in cel mult 3 zile lucratoare de la data primirii mesajului de informare.

Contestatiile vor fi analizate de comisia de evaluare, rezultatul ***va fi transpus intr-un proces verbal*** si adus la cunostiinta expertului prin e-mail.

In situatia in care pentru activitati ce presupun utilizarea experților din mediul academic din domenii specifice la nivel national sau international iar implicarea acestora se va face pe baza de recomandari sau alte proceduri interne nu vor mai fi aplicate procedurile de selectie mai sus mentionate.

Data:

Reprezentant legal,  
PROF.DR. VACARIU LEONARD

